# POLITICA
# PER LA PARITÀ DI GENERE

## UNI PDR 125:2022

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

**Apply Consulting srl – Digital Thinking Company**

Fondata nel 2013, Apply è una società di consulenza strategica con sede a Cagliari, specializzata nell'abilitare la trasformazione digitale delle imprese e della pubblica amministrazione. La sua missione è accompagnare le organizzazioni nel cambiamento, attraverso l'adozione di tecnologie innovative, la valorizzazione dei dati e l'integrazione dell'intelligenza artificiale nei processi decisionali.

Apply opera su più linee di business: consulenza strategica e finanziaria, data governance, AI e sviluppo software, accelerazione e incubazione di startup, formazione professionale (con il brand Apply4Schools), project management e animazione territoriale. L'azienda si distingue per un approccio tailor-made, costruendo soluzioni personalizzate e sostenibili insieme ai clienti, grazie a un team multidisciplinare e alla sua capacità di leggere i bisogni del mercato.

Le sue linee strategiche si fondano su tre direttrici principali: democratizzare l'accesso all'AI e alla gestione intelligente dei dati; rafforzare l'ecosistema dell'innovazione attraverso programmi di accelerazione, partnership e venture building (Apply Studio); e abilitare nuove competenze e mindset imprenditoriali attraverso percorsi formativi innovativi. Oggi Apply è un attore di riferimento a livello regionale e nazionale, con un ruolo attivo in progetti complessi e cross-border per la crescita competitiva e sostenibile del sistema imprenditoriale.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la propria visione strategica, **APPLY CONSULTING SRL** ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla prassi UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere all'interno della nostra organizzazione.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

In coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza e non discriminazione, e in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, **APPLY CONSULTING SRL** pone al centro della propria azione la promozione di una cultura inclusiva e l'attivazione di processi strutturati per favorire e sostenere l'empowerment femminile in ogni ambito organizzativo e garantire pari opportunità per il sesso meno rappresentato.

La nostra Politica per la Parità di Genere si fonda su cinque pilastri essenziali:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione

Siamo convinti che **il talento, la competenza e il merito non abbiano genere**, e che riconoscerli e valorizzarli rappresenti una leva fondamentale per lo sviluppo dell'organizzazione e per generare un impatto positivo, concreto e duraturo sulla società.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di **APPLY CONSULTING SRL** ritiene fondamentale l'implementazione, l'efficace attuazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), quale strumento strategico per costruire un modello organizzativo capace di promuovere attivamente la parità di genere e di valorizzare l'equità e l'inclusività in tutti gli ambiti aziendali.

In particolare, la Direzione si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

A tale scopo, **APPLY CONSULTING SRL:**

- ha istituito **un Comitato Guida**, responsabile dell'adozione e dell'applicazione continua ed efficace delle politiche per la parità di genere;
- ha sviluppato un **Piano Strategico** con obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili ed assegnati come responsabilità di attuazione per le aree più sensibili.
- ha istituito procedure interne che consentono alle risorse di segnalare, anche in modalità anonima, qualsiasi forma di abuso fisico - verbale - digitale incluse le molestie sessuali in ogni forma, e di esprimere le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento nell'organizzazione favorendo il dialogo e il confronto.

Ci impegniamo, altresì, a promuovere l'analisi e l'eliminazione di tutte le eventuali carenze, sia organizzative che informative che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali, di disagio psicologico e di mobbing e a garantire una tutela effettiva ad ogni soggetto, che sia stato destinatario di qualsivoglia atto o comportamento pregiudizievole o discriminatorio.

Siamo consapevoli che lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richieda un impegno costante ed un contributo di tutta l'organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

Pertanto, è cura della Direzione garantire formazione generale e specifica in materia, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

**MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica per la parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, è revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione periodica sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche**, dalla Direzione.**

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Lì, 15.07.2025

Il rappresentante legale